

JU DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU HERCEG NOVI

Jadranska 35, Sutorina - Igalo

PIB 02818426

ŽIRO RAČUN 510-46945-49

Broj: 481.

Herceg Novi, 29.12.2022.godine

Na osnovu člana 7, Zakona o sprečavanju korupcije („Sl.list CG” br. 53/14 i 42/17), i čl.27 Statuta JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi, Direktor donosi,

INTERNA PRAVILA KOJIMA SE DEFINIŠE SUKOB INTERESA

Član 1

Ova Procedura se odnosi na pravila kojima se definiše sukob interesa u JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi.

Član 2

Sukob interesa u vršenju javne funkcije postoji kad privatni interes javnog funkcionera utiče ili može uticati na nepristrasnost javnog funkcionera u vršenju javne funkcije.

Član 3

Javni funkcioner je dužan da svoju funkciju vrši na način da javni interes ne podredi privatnom, kao i da ne izazove sukob interesa u vršenju javne funkcije.

Član 4

Postojanje sukoba interesa utvrđuje i mjere za sprječavanje sukoba interesa preduzima Agencija. Mišljenja o postojanju sukoba interesa u vršenju javne funkcije i ograničenja u vršenju javnih funkcija i odluke o povredi odredaba ovog zakona koje se odnose na sprječavanje sukoba interesa u vršenju javnih funkcija, ograničenja u vršenju javnih funkcija, poklone, sponzorstva i donacije i izvještaje o prihodima i imovini javnog funkcionera, koja Agencija daje, odnosno donosi u skladu sa ovim zakonom, obavezujuća su za javnog funkcionera.

Član 5

Smatra se da je javni funkcioner povrijedio odredbe ovog zakona u slučaju kad ne postupi u skladu sa mišljenjem Agencije iz stava 4 ovog člana i sa obavezama propisanim ovim zakonom ili postupi na način kojim se krše zabrane i pravila propisana ovim zakonom, kao i drugim propisima kojima je propisan sukob interesa u oblastima koje su uređene tim propisima.

Član 6

Pri obavljanju svojih poslova zaposleni ne smije dozvoliti da njegov lični interes dođe u sukob sa javnim interesom.

Lični interes zaposlenog podrazumijeva sticanje materijalne ili druge koristi, za njega lično, njegovu porodicu, bliske rođake, prijatelje ili druga pravna ili fizička lica sa kojima ostvaruje privatni, poslovni ili politički kontakt i saradnju.

Član 7

U cilju izbegavanja konflikta interesa u vršenju poslova u ustanovi zaposleni je dužan da:

- se upozna sa eventualno mogućim ili stvarnim konfliktom interesa,
- preduzme potrebne radnje za izbegavanje konflikta interesa,
- upozna direktora sa eventualnim konfliktom interesa i u pisanoj formi navede prirodu, karakteristike i obim konflikta,
- zahtijeva da bude oslobođen vršenja poslova iz kojih može nastai konflikt interesa, kao i odgovornosti, ukoliko nije oslobođen vršenja tih poslova."

Direktor:

Dragica Kosić

