

JU „DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU HERCEG NOVI“

Jadranska 35, Sutorina, Igalo

PIB 02818426 ŽIRO RACUN 5104694549

Broj: 149.

Herceg Novi, 31.03.2023.g.

Postupajući po mišljenju Agencije za sprječavanje korupcije br.01-03-57-17-2 i preporukama u sklopu mišljenja, na osnovu čl.24, čl.26 i čl.28 Zakona o radu (Sl.list CG, br. 74/2019,8/2021, 59/2021,68/2021 i 145/2021) i na osnovu čl.27 Statuta JU "Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" donosi

UREDBU

O PROCEDURI ZAPOŠLJAVANJA, U POGLEDU TRAJANJA OGLAŠAVANJA, PROVJERE RADNE SPOSOBNOSTI KANDIDATA, BODOVANJA I BLIŽIM KRITERIJUMIMA I NAČINU OCJENJIVANJA KANDIDATA ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA U JU DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOCAMA U RAZVOJU.

Predmet

čl.1

Ovom uredbom se definiše procedura zapošljavanja, u pogledu trajanja oglašavanja, provjere radne sposobnosti kandidata, bodovanjima i bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju.

Trajanje oglašavanja

čl.2

Oglašavanje slobodnih radnih mjesta vrši se na sajtu Zavoda za zapošljavanje ili u dnevnim novinama i oglas traje osam dana, Osim u slučajevima hitnosti zbog bolovanja radnika, ili odsustva po drugom osnovu da ne bi došlo do ugrožavanja procesa rada i bezbjednosti korisnika , oglašavanje traje tri dana.

čl.3

Kandidatima se za prijavu na oglas i prikupljanje neophodne dokumentacije u smislu važećih opštih i posebnih uslova za zasnivanje radnog odnosa određuje rok od 8 dana, osim u slučajevima hitnosti gdje zbog opisa posla isti ne može biti kraći od 3 dana.

čl.4

Rok za provjeru sposobnosti kandidata je tri dana po isteku roka za oglašavanje i prijem pošte.

Način provjere radne sposobnosti

čl.5.

Lista kandidata sa dokumentacijom koju su priložili kandidati, dostavlja se komisiji za provjeru sposobnosti

Plan provjere sposobnosti

čl. 6.

Provjeru radne sposobnosti obavlja komisija. Provjera sposobnosti se obavlja kroz usmeni dio koji se sastoji od usmenog intervjua gdje se posebno vrednuju :

1. Opšta prezentacija 0-5 bodova

Analitički pristup 0-5 bodova

Preciznost i jasnoća izražavanja 0-5 bodova

Korišćenje informacija 0-5 bodova

Korišćenje stručnih termina 0-5 bodova

Pored navedenog, usmeni dio može da sadrži simulaciju problema koji se javlja na radnom mjestu ili konkretnog zadatka iz okvira radnog mjesta za koje se vrši provjera sposobnosti i poznavanja radne problematike u oblasti socijalne i dječje zaštite i ustanove u koju se zasniva radni odnos Drugi dio vrednovanja radnih sposobnosti obuhvata:

1. Radno iskustvo 0-5 bodova

Sposobnost obavljanja drugih poslova 0-5 bodova

Postignuti izuzetni rezultati 0-5 bodova

Stručna usavršavanja 0-5 bodova

5. Naučna zvanja, akreditovani sertifikati, licence 0-5 bodova.

Sistem ocjenjivanja

čl.7

(1) Ocjenjivanje kandidata vrši se davanjem odgovarajućeg broja bodova po osnovu zakonom propisanih kriterijuma (stručni i radni kvaliteti kandidata, provjere radne sposobnosti) i bližih kriterijuma propisanih ovom uredbom.

(2) Broj bodova na osnovu usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije

Izveštaj sa provjere sposobnosti

čl.8

Izveštaj sa provjere sposobnosti

Nakon sprovedene provjere sposobnosti iz čl.5 ove uredbe, komisija za provjeru sposobnosti sačinjava izvještaj u roku od jednog dana o provjeri sposobnosti kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Izveštaj iz stava 1 ovog Člana, komisija dostavlja direktoru JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju u roku od jednog dana.

ZAVRŠNE ODREDBE

Stupanje na snagu

Ova uredba stupa na snagu danom donošenja.



Direktorica

Dragica Kosić