

Na osnovu člana 21 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. list CG" broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 15 stav 2 tačka 1 člana Statuta JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi ,uz predhodnu saglasnost Vlade Crne Gore broj 07-7349 Upravni Odbor JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“ na sjednici održanoj 25.10.2019. godine, donio je

ODLUKU

o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade zaposlenih u JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“

Član 1

Ovom Odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima u JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“.

Član 2

Izrazi upotrebljeni u ovoj Odluci za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i izuzetan kvalitet rada.

Član 4

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- Posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih ciljeva JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“;
- Posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih zadataka ustanove;
- Posebnog doprinosa u unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;
- Posebnog doprinosa u procesima kandidovanja i realizacije prekograničnih projekata i drugih projekata;
- Izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- Posebne efikasnosti u radu;
- Povećanog obima posla;
- Dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Član 5

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike. Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Član 6

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznos varijabilnog dijela zarade za zaposlene donosi direktor.

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje varijabilnog dijela zarade direktora donosi Upravni odbor uz predhodno pribavljenu saglasnost predsjednika Opštine.

Član 7

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava ustanove u kojoj zaposleni radi, sa pozicija obezbijeđenih za zarade i pozicije ostale naknade.

Član 8

Ova Odluka stupa na snagu 8 dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli i internet stranici ustanove.

Broj:291.
Herceg Novi 25.10.2019.



PREDSJEDNICA UPRAVNOG ODBORA Herceg
JU „DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNjAMA
I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU HERCEG NOVI“

Tamara S. Vujović

OBRAZLOŽENJE

PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje Odluke o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“ sadržan je u članu 21 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. List Crne Gore“ broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), u kome je propisano da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava utvrđuju aktom nadležnog organa ovog pravnog lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva. U članu 15 stav 2 tačka 1 Statuta JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“ broj 416 propisano je da Upravni odbor donosi statut i druge opšte akte.

RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Razlog za donošenje ove Odluke predstavlja činjenica da je 2016. godine stupio na snagu Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru koji je propisao mogućnost ostvarivanja varijabilnog dijela zarade kao i uslove i način ostvarivanja ovog prava za zaposlene. Takođe poznato je da zaposleni u ustanovi rade u specifičnim i oteženim uslovima, imajući u vidu složenost i obim posla što predstavlja dodatni razlog za donošenje Odluke.

OBJAŠNENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

Ovom odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima u JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“. Takođe propisano je da varijabilni dio zarade može ostvariti zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i izuzetan kvalitet rada a takođe je definisan ovaj pojam kroz 8 kriterijuma (član 4). U članu 5 Odluke utvrđen je maksimalni iznos varijabilnog dijela zarade koji iznosi 50 % prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini kao i mogućnost kvartalnog ili polugodišnjeg isplaćivanja što je u skladu sa odredbama Odluke o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade (Sl.list CG – opštinski propisi“, br. 1/18). U članu 6 Odluke propisan je način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene odnosno direktora. U članu 8 propisano je stupanje na pravnu snagu Odluke.

OBRAĐIVAČ

JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama
u razvoju Herceg Novi“

Crna Gora
VLADA CRNE GORE
Broj:07-7344
Podgorica, 5. decembar 2019. godine



JAVNA USTANOVA „DNEVNI CENTAR ZA DJECU
SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU“
Gospodin Milan Prelević, predsjednik Upravnog odbora

HERCEG NOVI

Vlada Crne Gore, na sjednici od 28. novembra 2019. godine, razmotrila je Predlog odluke o varijabilnom dijelu zarade zaposlenih u JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“, koji je dostavilo Ministarstvo finansija.

S tim u vezi, Vlada je donijela sljedeći

ZAKLJUČAK

Vlada je, u skladu s članom 21 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), dala saglasnost na Odluku o varijabilnom dijelu zarade zaposlenih u JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi“, broj: 291, od 25. oktobra 2019. godine.

GENERALNI SEKRETAR
Nataša Pešić

