

JU „DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU HERCEG NOVI“

Herceg Novi Nikole Ljubibratića 82 E

PIB 02818426

ŽIRO RAČUN 510-46945-49

Broj : 435.

Herceg Novi, 06.11.2017.g.

Postupajući po mišljenju Agencije za sprječavanje korupcije br.01-03-57-17-2 i preporukama u sklopu mišljenja, Zakona o radu čl.18, i na osnovu čl.27 Statuta JU “Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ donosi

UREDBU

O PROCEDURI ZAPOŠLJAVANJA, U POGLEDU TRAJANJA OGLAŠAVANJA, PROVJERE RADNE SPOSOBNOSTI KANDIDATA, BODOVANJA I BLIŽIM KRITERIJUMIMA I NAČINU OCJENJIVANJA KANDIDATA ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA U JU DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU.

I Predmet

Čl.1

Ovom uredbom se definiše procedura zapošljavanja, u pogledu trajanja oglašavanja, provjere radne sposobnosti kandidata, bodovanjima i bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u radu.

II Trajanje oglašavanja

Čl.3

Oglašavanje slobodnih radnih mjesta vrši se na sajtu Zavoda za zapošljavanje ili u dnevnim novinama i oglas traje **osam dana**, osim u slučajevima hitnosti zbog bolovanja radnika, ili odsustva po drugom osnovu da ne bi došlo do ugrožavanja procesa rada i bezbjednosti korisnika, oglašavanje traje **tri dana**.

Čl.4

Kandidatima se za prijavu na oglas i prikupljanje neophodne dokumentacije u smislu važećih opštih i posebnih uslova za zasnivanje radnog odnosa određuje rok od **8 dana**, osim u slučajevima hitnosti gdje zbog opisa posla isti ne može biti kraći od **3 dana**.

Čl.5

Rok za provjeru sposobnosti kandidata je tri dana po isteku roka za oglašavanju i prijem pošte.

III Način provjere radne sposobnosti

Čl.6.

Lista kandidata sa dokumentacijom koju su priložili kandidati, dostavlja se komisiji za provjeru sposobnosti

IV Plan provjere sposobnosti